

# 'Nieuwe bankiers willen veranderen'

Van onze redacteur  
Amsterdam

Partners at Work, het executive search bureau voor de top in de financiële sector, adviseert — naast het invullen van senior posities — zijn klanten steeds meer over inzetbaarheid van personeel, arbeidsmobiliteit en diversiteitsvraagstukken. Directeur Josephine van der Vossen (49): 'Nieuwe bankiers hebben oog voor veranderingen.'

## 1 Wat is in tien jaar tijd gebeurd?

Door fusies en overnames, ontvlechting van activiteiten en versimpeling van de dienstverlening zijn er ruim 20.000 arbeidsplaatsen verloren gegaan in deze sector. Banken moesten hun bedrijfsmodel herzien en voeren noodzakelijke veranderingen door. Een "lifetime employment" bestaat niet meer. Werknemers moeten zelf verantwoordelijkheid nemen voor hun inzetbaarheid en arbeidsmobiliteit.'

## 2 Wat zijn de eisen aan nieuw leiderschap?

'Leidinggevend moeten

## Drie vragen aan Josephine van der Vossen



in staat zijn een cultuurverandering door te voeren. Het management moet zich continu opnieuw uitvinden, dat vereist creativiteit, innovatie en eigen ondernemerschap. Diversiteit kan veranderingen versnellen. Een goede balans tussen masculiene en feminiene eigenschappen is vereist.'

## 3 Hoe ziet u de toekomst?

'Wij hebben 2012 goed afgesloten met een omzet van ruim €1 mln en zien 2013 met vertrouwen tegemoet. Talent blijft een schaars goed, wij kunnen erin voorzien.'