

# KANSEN GENOEG OP DE ARBEIDSMARKT ANNO 2014

Door Josephine van der Vossen, Managing Partner,  
Partners at Work Executive Search in Financial Services

De financiële crisis schudde de arbeidsmarkt flink op. De 'gouden tijden' zijn voorbij. Maar waar oude structuren, verbanden en werkvormen wegvielen, ontstaan wel degelijk nieuwe en interessante kansen.



Foto: Archief Partners at Work

**I**k ben ruim 14 jaar actief als headhunter in de financiële sector en heb alle pieken en dalen op de arbeidsmarkt al eens meegemaakt. Toch heeft de laatste crisis er behoorlijk ingehakt en dat baart me wel wat zorgen. Er gingen veel banen verloren, er heeft een ware 'shake out' plaatsgevonden. De vele reorganisaties hebben mensen en bedrijven verlamd. De persoonlijke groei en ontwikkeling van toptalent heeft te lang stil gestaan. Mensen zijn (gedwongen) te lang blijven zitten op hun plek.

Maar gelukkig zien we sinds het begin van dit jaar een duidelijk herstel in de vraag naar gekwalificeerd personeel. Er wordt een ander profiel gezocht dan voorheen. Met als belangrijke elementen: mensen die mee kunnen met de nieuwe tijd, snel kunnen schakelen, veranderingsgezind, innovatief en creatief zijn. Managers die kunnen inspireren, een voorbeeld zijn voor anderen en integer en authentiek zijn.

Ook de nieuwe wet- en regelgeving levert duidelijk een nieuwe vraag op naar bepaalde expertise. Door de wet Versterking Bestuur Pensioenfondsen worden nu veel externe bestuurders, leden van de raad van Toezicht of onafhankelijke voorzitters gezocht met kennis en ervaring in beleggen, governance en risk management. Diversiteit in de samenstelling van teams speelt daarbij een belangrijke rol. Waarbij het over meer gaat dan alleen seksediversiteit. Ook een juiste mix van kennis, vaardigheden en capaciteiten is essentieel voor een slagvaardig en effectief bestuur. Het accent komt steeds sterker te liggen op het bestuur als team.

Dat de pool van beheerd (pensioen) vermogen in Nederland nog steeds zo aantrekkelijk is dat buitenlandse asset managers

de weg naar Nederland weten te vinden en hier een kantoor openen, biedt ook perspectief. Wij zien een toenemende behoefte aan mensen met ervaring in sales, relatiebeheer, product ontwikkeling, risicobeheer en compliance. Ook de nieuwe Alternative Investment Fund Managers Directive (AIFMD) richtlijn, betekent voor effectenbewaarbedrijven, trustkantoren, vastgoed en private equity bedrijven, dat zij op zoek gaan naar mensen met expertise op het gebied van fondsenadministratie en fund accounting.

Uiteraard zijn salarissen, secundaire arbeidsvoorwaarden en variabele componenten onderwerp van aandacht. De 'gouden' tijden zijn voorbij en een zekere mate van nuancering is op zijn plaats. Flexibele invulling van werk, projectmatig werken, evenals het opbouwen van een portefeuille met meerdere non executive rollen, zijn nieuwe vormen van dienstbetrekking. Het vaste dienstverband is niet langer heilig. De toegenomen mobiliteit die we overal zien, betekent vers bloed voor bedrijven, maar biedt bovendien de professional een kans om zijn arbeidsmarktpositie te versterken. Want juist nu is het goed om te bewegen, de buitenwereld op te zoeken en de uitdaging aan te gaan. De uitdaging om zelf interessante, nieuwe carrièrestappen te zetten. De werkgever bepaalt namelijk niet langer wat goed is voor je carrière. Daar nemen professionals zelf hun verantwoordelijkheid voor.

Met een flexibele instelling en een realistische blik, zijn er anno 2014 dus voldoende mogelijkheden voor een glanzende carrière binnen de financiële dienstverlening. «